

Voorwoord

De socialprofitondernemingen/ ondernemingen in de sociale en solidaire economie ontwikkelen diensten die de grondrechten van burgers verdedigen en/of voorzien in de essentiële noden van een veelzijdige bevolking. Zij moeten in hun strategische beleidslijnen de waarden van sociale rechtvaardigheid, solidariteit, bevordering van de diversiteit en bestrijding van discriminatie opnemen en zich hierdoor laten leiden in hun handelingen.

[Naam van de onderneming] verbindt zich ertoe om:

01 _____

Binnen haar organisatie de internationale of Europese teksten na te leven en te doen naleven die alle vormen van directe of indirecte discriminatie op grond van het al dan niet, echt of vermeend, behoren tot een zogenaamd ras, etnische groep of natie, huidskleur, afkomst en herkomst, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, zwangerschap, leeftijd, vermogen, filosofische overtuiging, geloof of het al dan niet, echt of vermeend, behoren tot een bepaalde religie, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, taal, politieke overtuiging, fysieke of genetische eigenschap, syndicale overtuiging

02 _____

Elke andere vorm van directe of indirecte discriminatie te weigeren waarin de wetgeving van het land niet zou voorzien, zoals gezinssituatie, fysiek voorkomen, naam, gebruiken, woonplaats, verlies van autonomie, kwetsbaarheid als gevolg van een economische situatie, vermogen om zich in een andere taal uit te drukken dan die van het land, bankdomiciliëring, enz

03 _____

Lijnmanagers en leidinggevendenden te sensibiliseren en te vormen over de uitdagingen van non-discriminatie en diversiteit

04 _____

Te zorgen voor gelijke rechten en een eerlijke behandeling van alle werknemers en werknemsters in alle aspecten van het HR-beleid: van aanwerving tot pensioen, met inbegrip van het onthaal, de opleiding, de evaluatie en de loopbaanontwikkeling

05 _____

Structurele procedures in te voeren voor het aanpakken en melden van discriminatie

06 _____

Een zorgzame en respectvolle werkomgeving te scheppen met respect voor de bijzonderheden van elk individu

07 _____

Op basis van een diagnose, een actieplan in te voeren om de diversiteit te bevorderen en te beheren, te strijden tegen discriminatie en te garanderen dat alle gebruikers toegang hebben tot haar diensten en dat deze kunnen worden aangepast aan alle gebruikers

08 _____

Van de ontwikkeling en de uitvoering van het diversiteitsbeleid een onderwerp te maken van de sociale dialoog tussen de directie en de werkne(e)m(st)ers en/of hun vertegenwoordig(st)ers

09 _____

Intern aan al het personeel en extern aan alle actoren en partners te communiceren over haar verbintenissen

10 _____

De resultaten van haar acties regelmatig te evalueren op basis van duidelijk bepaalde kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen en indien nodig deze acties bij te sturen